



デジタル人材育成 プログラム

しっかりサポートオンライン学習

無料でITスキル学習

新しいスキルを取得できる！

今、なりたい自分になるチャンス

就職支援あり

地元企業があなたの伴走者！

詳細やご応募は
こちらから



業種・職種・年齢問わず！未経験者大歓迎！Iターン・Uターン！

募集期間 > 2025.6/18(水) - 7/19(土)

鳥取県!
デジタル人材育成
プログラムとは？

スキル学習や就職・転職相談に関わる費用を

全て鳥取県が負担し、

デジタル人材を増やすプログラムです。



昨年度の参加者の声 ①



Iさん（大阪からのIターン）

鳥取県への移住を考えていたところ、デジタルスキルを身につけながら、県内企業への就職を一貫してサポートしてもらえるプログラムを魅力的に感じ参加を決めました。未経験からの参加のため最初は不安がありましたが、分からないことをすぐに相談できるので最後まで学習を継続できました。自分にピッタリの企業とマッチングでき非常に満足しています！

昨年度の参加者の声 ②



Yさん（県内転職者）

仕事と働き方の幅を広げるため、デジタル関連の仕事を探していたところこのプログラムに出会いました。手厚いサポートの中で学習でき、マッチング時期にはより多くの求人に応募できるようスケジュール管理した上で、自分にあった企業を紹介していただきました。こちらから興味のある企業をお伝えしたところその企業に関する詳細な情報提供など丁寧に対応いただき感謝しています！

昨年度の参加者の声 ③



Iさん（Uターン）

Uターンを検討した時、鳥取には前職の経験を活かせる企業が少なかったため、スキルアップを考えました。この講座は鳥取県主催で受講料が無料、就労サポートまであることが魅力です。オンラインでの受講なので、自分のペースで学べます。就職は、キャリアアドバイザーに相談しながら、自分のタイミングで活動することができて良かったです。



鳥取県で
理想のキャリアを
手にいれる！

こんな方におすすめ

- ✓ 今後のキャリアに悩んでいる方
- ✓ 未経験でITを学びたい方
- ✓ 安定した仕事を見つけない方

Look!



詳細はウラ面へ

スキルアップを しながら就職・転職 しませんか？

学習サポート内容

- 好きな時間で学習できるeラーニング学習
- 週1回の対面授業（オンライン形式）で理解力UP
- 24時間いつでもOKチャットサポート

応募から就労開始までのモデルパターン

1. 応募

2025年7月19日（土）23:59 締切

「ネット検索程度の知識しか無いけど大丈夫？」「普段は接客業でPCを使わないけどIT系に転職したいな...」など、本プログラムには年齢や業種・職種を問わず応募可能です。移住に関する悩みもヒアリングいたします。

- ✓ 単身・既婚者問わず大歓迎！
- ✓ 業界・業種問わず応募可能
- ✓ 移住支援あり
- ✓ 未経験者大歓迎！
- ✓ Uターン/Iターン



2. 受講選考

7月下旬

3. 受講・就職活動

8月上旬～2月下旬

本業の仕事をしながらでも受講可能！

受講選考を終え通過された後は、いざ学習開始です。

学習期間は最大5か月です。未経験者でも安心して学習に取り組めるよう、コース毎に専任の現役エンジニア・デザイナー講師が学習をサポートいたします。

得られるスキル（4つのコース）



Webアプリ開発

PHP/Laravel



データサイエンス

Python



Webデザイン

WordPress



IT事務職

WordPress

学習カリキュラムは求人企業が求めるスキルと、受講者様の希望に沿って決定します。

就職活動はキャリアアドバイザーと相談し、就業を希望する企業に応募します。



マッチングイベント

8月・10月・1月

皆さんの「心から入りたい企業」と出会うために、全3回のマッチングイベントを開催します。企業担当者と直接話し、リアルな声を聞きながら、自分に合った会社・働き方を見つけるきっかけとなる場です。

8月 キックオフイベント（対面）

企業担当者との交流を通じて、業界理解や今後の学びのヒントを得られるリアルイベントです。

10月 中間イベント（オンライン）

自身の興味や価値観の変化に気づきながら、より自分に合った企業を見極める視点を養います。

1月 成果発表&交流イベント（対面）

学びの成果を発表し、企業と直接対話できる合同説明会形式のイベントです。その場で選考につながるチャンスもあります。

4. 就労開始

2026年3月以降

新しいスキルも手に入れ、新生活が始まります！新たに身につけたITスキルを就業先で思う存分発揮し、鳥取県で理想のキャリアを手に入れましょう！

●掲載のモデルパターンは一例です。応募者や選考企業の状況によって異なります。

